



Azienda Speciale  
della Provincia di Varese

# INSERIMENTO LAVORATIVO

Percorsi di tirocinio ai sensi del DM 142/98  
per giovani e adulti con disabilità



Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese"  
CFPIL - Centro di Formazione Professionale ed Inserimento Lavorativo



# INSERIMENTO LAVORATIVO

Percorsi di tirocinio ai sensi del DM 142/98  
per giovani e adulti con disabilità

## Destinatari

Giovani e adulti con disabilità (intellettiva, fisica e/o sensoriale). Ammissione a seguito di valutazione da parte delle équipes del CFPIL.

## Caratteristiche di tutti i percorsi di tirocinio

Tutti i percorsi di tirocinio sono attivati ai sensi del DM 142/98:

- ✚ si svolgono in aziende, enti pubblici, cooperative del territorio, con le quali l'Agenzia Formativa della Provincia di Varese - sede CFPIL ha stipulato Convenzione.
- ✚ prevedono, per ogni persona, un Progetto individuale di tirocinio.
- ✚ ogni utente è seguito da tutor dell'inserimento lavorativo del CFPIL.

## I TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

### Caratteristiche

I Progetti di tirocinio formativo e di orientamento sono un importante strumento per la verifica e il potenziamento delle competenze professionali e personali di ogni utente. Essi offrono la possibilità di un'esperienza di formazione e di orientamento, nel percorso che porterà la persona a definire, assieme agli operatori del CFPIL:

### Obiettivi

La finalità di questo tipo di tirocini è esclusivamente formativa ed orientativa, in funzione di scelte successive (*proseguo del percorso personale dell'utente con un ulteriore periodo di formazione o attivazione di un tirocinio finalizzato all'assunzione*). Gli obiettivi sono:

- ✚ **di tipo professionale:** verifica e potenziamento di **competenze e autonomie** per lo svolgimento di mansioni e compiti lavorativi; **acquisizione e potenziamento del ruolo di lavoratore.**
- ✚ **di tipo personale e sociale:** incremento della **maturità personale** e delle **autonomie sociali**, rispetto al ruolo lavorativo.

## I TIROCINI FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE

### Caratteristiche

I tirocini finalizzati all'assunzione hanno l'obiettivo di consolidare le competenze professionali e personali richieste da un contesto di lavoro

specifico, in cui si prevede che possa avvenire l'integrazione lavorativa della persona disabile (assunzione). Per i datori di lavoro, possono essere un valido strumento per l'assolvimento degli obblighi della L.68/99. Possono essere previsti degli incentivi economici alla persona.

### Obiettivi

Pervenire a un'assunzione che garantisca:

- ✚ **alla persona disabile:** inserimento lavorativo graduale; raggiungimento di standard di produzione qualitativi e quantitativi soddisfacenti, rispetto alle richieste aziendali; apprendimento di comportamenti rispettosi delle norme di salute e sicurezza nel luogo di lavoro;
- ✚ **al datore di lavoro:** conoscenza e valutazione approfondita del candidato (potenzialità lavorative; caratteristiche complessive).

## METODOLOGIA

### Da chi sono seguite le persone in tirocinio?

Le persone in tirocinio sono seguite da figure professionalmente preparate e con esperienza in interventi di questo tipo: educatori professionali/tutor dell'inserimento lavorativo, psicologo, assistente sociale.

### Le équipes multidisciplinari attive sui tirocini

I Progetti di tirocinio fanno riferimento a due équipes multidisciplinari:

- ✚ I Progetti che riguardano *persone con disabilità intellettive* sono di competenza dell' **équipe multidisciplinare di INSERIMENTO LAVORATIVO**, composta da educatori professionali, tutor, psicologo, responsabile del Centro.
- ✚ I Progetti che riguardano *persone con disabilità fisica e/o sensoriale* sono di competenza dell' **équipe multidisciplinare di INFORMATICA**, composta da docente, educatore professionale dell'inserimento lavorativo, psicologo, assistente sociale, responsabile del Centro.

Le équipes si riuniscono ogni settimana per monitorare l'andamento dei Progetti.

### La presa in carico e la condivisione

La presa in carico passa attraverso la condivisione del percorso con la persona e con la sua famiglia. Ogni tirocinante riceve uno specifico accompagnamento psicologico. Previsti incontri individuali con ogni famiglia

## La collaborazione con gli altri Servizi del territorio e con il mondo del lavoro

Il CFPIL opera a stretto contatto con i Servizi del territorio (Servizi Sociali dei Comuni; NIL dei Distretti; Area Disabilità dell'ASL; Collocamento Mirato Disabili), e con il mondo del lavoro (Aziende, Enti Pubblici, Cooperative, Parti Sociali, Associazioni dei Datori di lavoro).



### Da quando esiste il CFPIL?

Il CFPIL esiste da oltre 30 anni come servizio per persone con disabilità, a cui offre interventi di informazione, orientamento, formazione, inserimento lavorativo, monitoraggio post-assunzione.

### La storia del CFPIL in breve

- ✚ Negli anni Settanta, alla chiusura delle Scuole Speciali, la Provincia di Varese crea un primo servizio per la formazione e l'inserimento lavorativo di persone disabili.
- ✚ Nel 1981, tale servizio assume la denominazione di Centro di Formazione Professionale ed Inserimento Lavorativo (CFPIL).
- ✚ Nel 2002, il CFPIL entra a far parte dell' "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" che, nel 2009, diventa "Azienda Speciale".

### CFPIL

#### Centro di Formazione Professionale ed Inserimento Lavorativo

21100 Varese - Via Monte Generoso 71  
tel: 0332 261524 - fax: 0332 260865  
e-mail: cfpil@agenziaformativa.va.it

Responsabile del CFPIL: Dott.ssa Anna Sculli  
e-mail: annasculli@cfpil.it