



Azienda Speciale
della Provincia di Varese

MONITORAGGIO POST-ASSUNZIONE

*Interventi a vantaggio di lavoratori disabili
per il mantenimento dell'occupazione*



*Azienda Speciale "Agenzia Formativa della Provincia di Varese"
CFPIL - Centro di Formazione Professionale ed Inserimento Lavorativo*



MONITORAGGIO POST-ASSUNZIONE

*Interventi a vantaggio di lavoratori disabili
per il mantenimento dell'occupazione*

Destinatari

Lavoratori disabili (intellettivi, fisici, sensoriali), assunti presso aziende, enti pubblici, cooperative di lavoro e che, a distanza di tempo dall'assunzione, manifestano problematiche/criticità nuove, che potrebbero compromettere il mantenimento dell'occupazione. Si tratta di persone inserite al lavoro in passato:

- ✚ *dal CFPIL* e per le quali si rende ora necessario un monitoraggio sulla situazione lavorativa attuale.
- ✚ *da altri Servizi del territorio* e che richiedono la mediazione del CFPIL sulla situazione attuale.

Caratteristiche dei monitoraggi post-assunzione

Il monitoraggio post-assunzione è un intervento a distanza di tempo dall'avvenuta assunzione.

Le sue caratteristiche e finalità sono diverse dal monitoraggio iniziale, che viene sempre garantito a tutti i disabili assunti, durante i primi 12 mesi di lavoro, per: sostenere dal punto di vista professionale e della maturità personale il disabile che ha raggiunto l'occupazione; prevenire il sorgere di criticità nel luogo di lavoro. Il monitoraggio iniziale è erogato dal servizio di inserimento lavorativo sulla base della Convenzione L.68/99 che il datore di lavoro stipula con il Collocamento Mirato Disabili della Provincia (il CFPIL può valutare di prolungare l'intervento oltre i 12 mesi: per esempio, per casi particolari o in dipendenza dalla natura del contratto di lavoro).

Il monitoraggio post-assunzione è un intervento individuale, che riguarda lo specifico lavoratore, la sua situazione lavorativa e che comporta la valutazione di tutti gli elementi lavorativi ed extra-lavorativi che hanno mutato la situazione (cambiamenti: nel luogo di lavoro, nel reparto, nelle mansioni; familiari; di salute della persona, ecc.).

La decisione di attivare il monitoraggio post-assunzione compete alle équipe del CFPIL. La durata dell'intervento di monitoraggio dipende dalle criticità esistenti ed è valutata caso per caso. Il monitoraggio post-assunzione viene attivato in questi casi:

- ✚ *Su decisione delle équipe del CFPIL*, rispetto a lavoratori con particolari caratteristiche e situazioni personali
- ✚ *Al verificarsi di criticità*, di varia origine e natura, *su richiesta*:
 - ✚ del datore di lavoro
 - ✚ del lavoratore e/o della sua famiglia

✚ degli altri servizi del territorio (Servizi Sociali, NIL dei Distretti, ecc.)

Gli obiettivi dei monitoraggi post-assunzione

- ✚ Garantire interventi volti alla *risoluzione delle problematiche* emerse dopo l'assunzione
- ✚ Favorire il *mantenimento o il recupero di comportamenti professionali* adeguati al contesto lavorativo
- ✚ *Garantire al datore di lavoro* un supporto per la *gestione delle criticità*
- ✚ *Valutare*, in caso di interruzione dell'attività lavorativa, la possibilità di effettuare un percorso di *ri-collocazione al lavoro*
- ✚ *Sostenere e orientare il disabile e la sua famiglia* nell'utilizzo delle risorse del territorio (anche erogate da altri servizi; segretariato sociale).

METODOLOGIA

Da chi sono seguite le persone in monitoraggio?

Le persone in monitoraggio sono seguite da figure professionalmente preparate e con esperienza in interventi di questo tipo: educatori professionali/tutor dell'inserimento lavorativo, psicologo, assistente sociale.

Le équipe multidisciplinare attive sui monitoraggi post-assunzione

Gli interventi di monitoraggio post-assunzione fanno riferimento a due équipe multidisciplinari:

- ✚ I monitoraggi che riguardano *persone con disabilità intellettive* sono di competenza dell' **équipe multidisciplinare di INSERIMENTO LAVORATIVO**, composta da educatori professionali, tutor, psicologo, responsabile del Centro.
- ✚ I monitoraggi che riguardano *persone con disabilità fisica e/o sensoriale* sono di competenza dell' **équipe multidisciplinare di INFORMATICA**, composta da docente, educatore professionale dell'inserimento lavorativo, psicologo, assistente sociale, responsabile del Centro.

Le due équipe trattano i casi di monitoraggio durante le rispettive riunioni settimanali.

La presa in carico e la condivisione

Nel caso dei monitoraggi post-assunzione, la persona viene nuovamente presa in carico dal CFPIL (*se proviene da un altro Servizio di inserimento lavorativo, essa viene presa in carico per la prima volta*). L'intervento presuppone la condivisione con la persona, con la famiglia e con il datore di lavoro.

La collaborazione con gli altri Servizi del territorio, con i datori di lavoro e con le parti sociali

Il CFPIL opera a stretto contatto con i datori di lavoro (aziende, enti pubblici, cooperative di lavoro), con le parti sociali coinvolte nel caso e con i Servizi del territorio (Servizi Sociali dei Comuni; Collocamento Mirato Disabili; NIL dei Distretti; ecc.).



Da quando esiste il CFPIL?

Il CFPIL esiste da oltre 30 anni, come servizio per persone con disabilità, a cui offre interventi di informazione, orientamento, formazione, inserimento lavorativo, monitoraggio post-assunzione.

La storia del CFPIL in breve

- ✚ Negli anni Settanta, alla chiusura delle Scuole Speciali, la Provincia di Varese crea un primo servizio per la formazione e l'inserimento lavorativo di persone disabili.
- ✚ Nel 1981, tale servizio assume la denominazione di Centro di Formazione Professionale ed Inserimento Lavorativo (CFPIL).
- ✚ Nel 2002, il CFPIL entra a far parte dell' "Agenzia Formativa della Provincia di Varese" che, nel 2009, diventa "Azienda Speciale".

CFPIL

Centro di Formazione Professionale ed Inserimento Lavorativo

21100 Varese - Via Monte Generoso 71
tel: 0332 261524 - fax: 0332 260865
e-mail: cfpil@agenziaformativa.va.it

Responsabile del CFPIL: Dott.ssa Anna Sculli
e-mail: annasculli@cfpil.it